



**30-50 %
Förderung**

für die Weiterbildung
Ihrer Beschäftigten

IMPULS- QUALIFIZIERUNGSVERBUND OBERÖSTERREICH (IQV)

Digitale Kompetenz & Nachhaltigkeit



www.upperwork.at/foerderprogramm/impuls-qualifizierungsverbund
www.impuls-qv.at/oberoesterreich
www.ams.at/impulsprogramm



upperWORK

Das Standortprogramm für
Arbeit in Oberösterreich



Was haben Sie davon?

Der Impuls-Qualifizierungsverbund Oberösterreich „Digitale Kompetenz & Nachhaltigkeit“ – eine gemeinsame Initiative von AMS OÖ und Land OÖ – unterstützt Unternehmen und deren Mitarbeiter:innen, die Herausforderungen des digitalen Wandels und der ökologischen Transformation zu meistern. Im Mittelpunkt der Qualifizierung steht das Steigern digitaler Kompetenzen und das Erwerben von Qualifikationen im Bereich Nachhaltigkeit. Als Verbundmitglied profitieren Sie von attraktiven Förderungen für das Weiterbilden Ihrer Mitarbeiter:innen, vom Austausch mit anderen Unternehmen sowie von Inputs erfahrener Expert:innen zu verschiedensten Digitalisierungs- und Nachhaltigkeitsthemen.

- Sie beschäftigen sich mit Fragen der Digitalisierung und Nachhaltigkeit sowie deren Auswirkungen auf Ihr Unternehmen und reagieren aktiv auf neue Qualifikationsbedarfe?
- Themen wie IT und Datensicherheit, Big Data und KI, Automatisierung, digitaler Außenauftritt, Energie-/Umweltmanagement, Ökoenergie oder Mobilitätsmanagement sind für Sie von Bedeutung?
- Technologische, organisatorische und soziale Änderungen im Zuge der Digitalisierung und der nachhaltigen Entwicklung sind für Sie und Ihr Unternehmen relevant?
- Sie interessieren sich für künftige Fach- und auch Humankompetenzen?
- Personalentwicklung kommt in Ihrem Betrieb leider immer wieder zu kurz, Sie möchten Ihre Mitarbeiter:innen aber dennoch weiterbilden?
- Sie wollen bis zu 50 % der Schulungskosten zurückerhalten und gegebenenfalls Personalkostenförderung vom AMS OÖ sowie die kostenlose Beratung der ÖSB Consulting GmbH in Anspruch nehmen?

Bereiten Sie sich auf die digitale und nachhaltige Zukunft vor und profitieren Sie vom Erfahrungsaustausch mit anderen Unternehmen und Expert:innen!

Mit dem Qualifizierungsverbund Ihre Mitarbeitenden auf die Zukunft vorbereiten

Die Vorbereitung Ihres Unternehmens auf die Twin Transformation – eine Kombination aus digitaler und nachhaltiger Transformation – erfordert strategische Planung und die Bereitschaft, bestehende Geschäftsprozesse zu überdenken.

Auf Basis einer Vision und konkreter Ziele identifizieren Sie Bereiche, in denen digitale Effizienzsteigerungen oder nachhaltige Verbesserungen möglich sind.

Durch die Verankerung von Nachhaltigkeitsprinzipien in Ihre Geschäftsstrategie schaffen Sie zudem einen langfristigen Wert und werden regulatorischen Anforderungen gerecht.

Schulen Sie im Verbund Ihre Belegschaft in neuen Technologien und fördern Sie eine Kultur der kontinuierlichen Innovation. Durch die Kombination von digitaler Exzellenz und nachhaltigem Wirtschaften wird Ihr Unternehmen wettbewerbsfähiger und Sie leisten einen positiven Beitrag für die Gesellschaft.

Förderung

Mit der Kombination aus AMS- und Landesförderung bietet der Impuls-Qualifizierungsverbund eine attraktive Aus- und Weiterbildungsförderung für das Qualifizieren Ihrer Beschäftigten.

Netzwerk

Bei regelmäßig stattfindenden Verbundtreffen vernetzen Sie sich mit anderen Unternehmen. Die Netzwerktreffen stehen für alle Mitarbeiter:innen eines Verbundbetriebs offen. Der Austausch hilft dabei, bestehende und neue Herausforderungen besser zu bewältigen.

Wissen

Von Expert:innenvorträgen bei den Netzwerkveranstaltungen über informative Blogbeiträge auf der Verbundplattform bis hin zu geförderten Schulungen – im Impuls-Qualifizierungsverbund steht der Wissensaufbau bei Mitarbeiter:innen- und Führungskräften im Zentrum. Schulungsthemen, Schulungsanbieter und Schulungsort werden von den Mitgliedern gemeinsam ausgewählt.

EXEMPLARISCHE THEMENSCHWERPUNKTE UND REFERENZEN

Digitale Kompetenzfelder

- IT-Security und Datenschutz
- IT-Management/Digital Skills
- IT-Hardware/Software/Internet
- Cloudsysteme, Big Data, KI-Einsatz
- E-Supply Chain/Commerce, Automatisierung
- Internetinfrastruktur und Breitbandtechnologie
- Umschulungen in IT/Digitalisierung
- Digitalisierung von Geschäftsprozessen

Nachhaltigkeit-Themenfelder

- Abfallmanagement
- Umweltmanagement & -schutz
- Gebäudetechnik & -management
- Ökoenergietechnik
- Energietechnik & -management
- Alternative Mobilitätstechnik
- Betriebslogistik
- Certified Sustainability Reporting and Communication
- Nachhaltigkeitsmanagement

Das sagen unsere Mitgliedsbetriebe



„Digitalisierung ist unser Business. Als international führendes Softwarehaus für Zoll- und Trade-Compliance-Lösungen

ist es unsere Aufgabe, Außenhandelsprozesse zu digitalisieren. Dadurch steigern wir die Effizienz unserer Kunden und sparen Kosten bei gleichzeitiger Sicherstellung der Compliance. Dass unsere Mitarbeiter:innen laufend weitergebildet werden müssen, liegt in der Dynamik unseres Geschäftsfeldes. Der Qualifizierungsverbund unterstützt uns dabei, die Weiterbildung kosteneffizient durchzuführen.“

Margit Klima-Bencic
Abteilungsleitung Human Resources
MIC Datenverarbeitung GmbH



„Wir sind führend in den Bereichen Automation, Robotik und Industrial Data und bieten hochmodernes Know-how. Unsere Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen

müssen daher stets auf dem neuesten Stand sein. Kontinuierliche Weiterbildung ist nicht nur notwendig, um unsere Produkte und Dienstleistungen zu verbessern, sondern auch, um mit der fortschreitenden Digitalisierung Schritt zu halten. Der Qualifizierungsverbund unterstützt uns dabei, die passenden Schulungen zu organisieren und bietet zudem wertvollen Erfahrungsaustausch zwischen den Unternehmen.“

Jasmin Brandstötter
HR/Personalverrechnung
AGS-Engineering GmbH



„Die Digitalisierung der Bahnbranche eröffnet zahlreiche Möglichkeiten.“

Als Technologieführer für Achszählung und Raddetektion gestalten wir die Zukunft mit entsprechenden Entwicklungen aktiv mit. Wir optimieren bestehende Produkte und arbeiten parallel an völlig neuen Systemen. Der Einsatz hochaktueller Konzepte und Technologien erfordert Offenheit, Kreativität und viel Know-how. Die laufende Qualifizierung unserer Mitarbeiter:innen, nachhaltiger Wissenstransfer sowie die Implementierung agiler Arbeitsmethoden sind daher nur einige der Themen, die uns aktuell beschäftigen.“

Michael Thiel
CEO
Frascher Sensortechnik GmbH



„Innovation, Digitalisierung und die damit einhergehende soziale und organisatorische

Dynamik gehören in unserem Traditionsunternehmen zu den täglichen Herausforderungen. Um eine Organisation in die digitale Zukunft zu führen, braucht es immer wieder Input von außen. So setzen wir neben der Qualifizierung unserer Fachkräfte auch auf Erfahrungs- und Informationsaustausch mit anderen Unternehmen.“

Renate Obermayr
Leitung Human Resources
Piesslinger GmbH

BEISPIELHAFTHE SCHULUNGEN IM RAHMEN DES IMPULS-QUALIFIZIERUNGSVERBUNDS OBERÖSTERREICH

Die Schulungen im Impuls-Qualifizierungsverbund bereiten Mitarbeiter:innen und Unternehmen auf die Herausforderungen der Digitalisierung und der ökologischen Transformation vor. Der Impuls-Qualifizierungsverbund Oberösterreich bietet die Möglichkeit, maßgeschneiderte Schulungen zu organisieren und somit gezielt auf Weiterbildungsbedürfnisse zu reagieren. Zu den folgenden Themen wurden bereits Schulungen durchgeführt:

Schulungen

Weiterentwicklung digitaler Kompetenzen und Innovationsmanagement

Digitalisierung in Geschäftsprozessen, Digital Challenge, Agile Arbeitsmethoden (Scrum, Kanban & Co.), Big Data, Onlinemarketing, etc.

Softwareschulungen

Excel für Fortgeschrittene, Fotobearbeitung, Anwenderschulungen für spezielle IT-Programme, Programmierkurse, etc.

Robotikschulungen

Automatisierung, Roboterprogrammierung, etc.

Digitale Technologien und IT-Security

Cloudsysteme, Big Data, Datenschutz, etc.

Klassische Schulungen mit neuem digitalem Schwerpunkt

Effektives Zeitmanagement 4.0, Digitales Projektmanagement, Virtuelle Teamführung, etc.

Nachhaltigkeit

Abfall-/Umweltmanagement, Umweltschutz, Ökoenergie, Energie-/Mobilitätsmanagement, Nachhaltigkeitsmanagement, Certified Sustainability Reporting, etc.



FÖRDERMÖGLICHKEITEN FÜR AUS- UND WEITERBILDUNGEN

Nutzen Sie die attraktiven Förderungen des Impuls-Qualifizierungsverbunds Oberösterreich Digitale Kompetenz & Nachhaltigkeit:

Förderung des AMS OÖ für Qualifizierungen von Beschäftigten

Was ist förderbar?

- arbeitsmarktbezogene, überbetrieblich verwertbare Aus- und Weiterbildungen
- Die Schulungsdauer muss mindestens 16 Stunden (inkl. Pausen) betragen und kann in Präsenz oder live online erfolgen. Darüber hinaus sind auch Mischformen möglich.
- Übernommen werden bis zu 50 % der Kurskosten und gegebenenfalls 50 % der Personalkosten.
- Die Fördergrenze liegt bei 10.000 Euro pro Person und pro Begehren. Förderungen unter 100 Euro werden nicht erteilt.
- Nicht förderbar sind u. a. Studien und Lehrgänge an einer Universität oder Fachhochschule, die länger als sechs Monate dauern, Produktschulungen, Coachings, Konferenzen und Kongresse, Kurse mit Sport- und Freizeitcharakter.
- Die Antragstellung muss spätestens eine Woche vor Kursbeginn erfolgen.

Förderung des Landes OÖ

Was ist förderbar?

- Die Weiterbildungsförderung ist nur nutzbar, wenn keine Förderung des AMS möglich ist.
- Förderbar sind oberösterreichische Betriebe, die Mitglied der Wirtschaftskammer und des Impuls-Qualifizierungsverbunds OÖ sind.
- Gefördert werden Schulungen im Bereich digitale Fähigkeiten und Nachhaltigkeit ab 500 Euro und einer Mindestdauer von 16 Stunden.
- Weiterbildungsmaßnahmen mit Fokus auf persönliche Kompetenzen (z.B. Kommunikation, Rhetorik, Zeit- und Selbstmanagement, Konfliktmanagement, Resilienz...) sowie im Bereich Führung und Management, Meetings, Tagungen, Konferenzen, Kongresse und Symposien, Unternehmensberatung oder -analyse sind nicht förderbar.
- Übernommen werden bis zu 30 % der Kurskosten bis max. 1.000 Euro pro Person (bis zu 50 % der Kurskosten für Arbeitnehmer:innen ab einem Grad der Einschränkung von 50 %).
- Die Antragstellung muss vor Beginn der Ausbildung erfolgen, die erforderlichen Unterlagen sind bis spätestens drei Monate nach Ausbildungsende einzureichen.
- Die max. Förderung für ein Unternehmen beträgt 30.000 Euro.

Wer ist förderbar?



Männer unter 50
höchstens
Pflichtschule,
kein Lehrabschluss



Frauen unter 50
höchstens Lehrabschluss
oder berufsbildende
mittlere Schule (BMS)
oder allgemein bildende
höhere Schule



**Männer & Frauen
ab 50**
unabhängig von der
Qualifikation

Wer ist förderbar?



Männer unter 50
höher als
Pflichtschulabschluss



Frauen unter 50
höher als
Lehrabschluss/BMS
oder berufsbildende
höhere Schule

Der Beitritt zum Verbund ist kostenlos und steht weiteren Unternehmen jederzeit offen. So werden Sie Mitglied und profitieren von den Verbundvorteilen:

- 1 Erstgespräch**
Information und Erstberatung vor Ort bei Ihnen, telefonisch, online oder bei einer Informationsveranstaltung
- 2 Verbundbeitritt**
Beitrittsunterlagen unterzeichnet an die ÖSB Consulting GmbH senden
- 3 Beratung durch die ÖSB Consulting GmbH**
Analyse der Belegschaftsstruktur und Erhebung des Bildungsbedarfs sowie laufende Beratung zu aktuellen Fördermöglichkeiten; Analyse des Schulungsangebotes sowie Unterstützung bei der Planung und Organisation von Schulungen und Kompetenzevaluierung
- 4 Inanspruchnahme maßgeschneiderter Schulungen und Teilnahme an Netzwerkveranstaltungen**

Informationen und Anmeldung

Besuchen Sie uns auf:

[www.upperwork.at/foerderprogramm/
impuls-qualifizierungsverbund](http://www.upperwork.at/foerderprogramm/impuls-qualifizierungsverbund)



Für weitere Informationen zum Impuls-Qualifizierungsverbund Oberösterreich Digitale Kompetenz & Nachhaltigkeit stehen Ihnen folgende Ansprechpartner:innen zur Verfügung:

Marco Donner
Projektleitung und Beratung
ÖSB Consulting
+43 664 60177-3284
marco.donner@oesb.at



Christian Mayer
Human Capital Management
Business Upper Austria
+43 664 8186-555
christian.mayer@biz-up.at



Walter Reitbauer
Service für Unternehmen
Arbeitsmarktservice OÖ
+43 50 904 400 417
walter.reitbauer@ams.at



Foto: iStock/Veronika Stojmenova